

Selezione del Personale

formazione@studiolascar.it - Tel. 02-320.629.757 Fax 02-700.429.407

Rivolto a

Titolari, Responsabili di Agenzia, responsabili gruppi di lavoro

Grado di esperienza al ruolo

Il corso ha caratteristiche tali da non richiedere un particolare grado di esperienza al ruolo.

Scopo del Corso

Per l'agenzia immobiliare la qualità delle risorse umane è fondamentale: è ciò che fa la differenza. In quanto azienda di servizi professionali, l'agenzia immobiliare si posiziona sul mercato in misura della qualità delle persone che la compongono.

Gran parte di tale "qualità" dipende dai processi di formazione adottati, ma è pur sempre vero che la formazione, per raggiungere i risultati sperati, deve potersi innestare su irrinunciabili requisiti di base. È compito del processo di selezione dei collaboratori individuare tali requisiti di base.

Le competenze e le abilità necessarie per adottare un adeguato processo di selezione sono qualcosa di a sé stante, ed hanno caratteristiche diverse dall'abilità commerciale o gestionale (con le quali spesso si finisce col confonderle). Il corso fornisce i principi guida ai quali ispirarsi per strutturare e sviluppare le abilità adeguate per la selezione del personale.

Classificazione formativa del corso: Potenziamento Abilità

Esperienza lavorativa necessaria per frequentare con massimo profitto: Nessun Vincolo

Background di formazione consigliato per frequentare con massimo profitto: Nessun Vincolo





Argomenti e Contenuti

- Come programmare le esigenze di inserimento di collaboratori
- Definire il profilo professionale e le mansioni da eseguire
- Preparazione degli annunci: requisiti essenziali ed errori da evitare
- La gestione dei contatti
- Fondamenti per la gestione del colloquio di selezione
- Come gestire l'immagine aziendale da fornire al candidato
- Su cosa e come indagare durante il colloquio (e nella valutazione del curriculum)
- Il comportamento da adottare durante il colloquio
- Importanza e valutazione delle "note biografiche"
- Come evitare errori di valutazione
- Caratteristiche e peculiarità di maggiore importanza da ricercare nei candidati
- Quali caratteristiche considerare per la valutazione negativa
- Come rapportarsi alle richieste economiche
- Importanza e preparazione del contesto aziendale per un efficace inserimento
- Attività nella fase di inserimento (in relazione ad esperienza e competenza)
- Come valutare il candidato nella fase di inserimento
- Il rischio di interruzione della collaborazione: caratteristiche dei "periodi critici"

Didattica

Durata

Il corso si svolge in 1 giornata,
dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00

Numero di Partecipanti

Al fine di agevolare l'apprendimento e l'acquisizione di nuovi modelli comportamentali la partecipazione è a numero chiuso e limitata a 12 persone.

Sussidi Didattici e Attestato di Partecipazione

La partecipazione al corso comprende:

- dispense dello Studio Lascar sugli argomenti trattati
- attestato di partecipazione a tutti coloro che hanno integralmente rispettato la frequenza.

Quota di Partecipazione

Partecipazione Completa: € 190,00 al netto delle imposte.

Modalità di pagamento: 30% dell'intera quota all'iscrizione e il saldo entro 10 giorni dall'inizio del corso.